

A blue rectangular sign with white text is mounted on a light-colored wall. The sign features the company name 'BLANC & FISCHER' in a large, bold, sans-serif font at the top, and 'Familienholding' in a smaller, sans-serif font below it. The background of the image is a blurred office interior with people and architectural elements.

**BLANC &
FISCHER**

Familienholding

CODE OF CONDUCT



Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

die Grundlage unseres Erfolgs ist, dass uns Menschen ihr Vertrauen schenken. Kunden, Geschäftspartner, Gesellschafter, Beschäftigte und Öffentlichkeit arbeiten in unterschiedlicher Form mit uns zusammen. Sie alle erwarten zurecht, dass wir ihnen verlässliche Partner sind.

Vertrauen entsteht durch klare Haltung und konsequentes tägliches Handeln. Es aufzubauen, dauert Jahre, es zu zerstören, kann in Sekunden geschehen.

Wir denken **langfristig** und **handeln** nachhaltig.

Diesem Leitsatz sind wir im Sinne unserer Gründer verpflichtet, an ihm müssen und wollen wir uns auch messen lassen. Dabei soll niemand je den geringsten Zweifel haben: Integrität ist nicht verhandelbar. Das gilt aus Überzeugung und auf Grundlage unserer Unternehmenskultur. Darüber hinaus stellen Entscheidungen, die das in uns gesetzte Vertrauen beschädigen oder gegen Gesetze und Vereinbarungen verstoßen würden, ein enormes Risiko für unser Unternehmen dar. Wir sind verpflichtet, alles in unserer Macht Stehende zu tun, dass unser Unternehmen vor Schaden bewahrt bleibt. Das in uns gesetzte Vertrauen setzen wir niemals aufs Spiel.

Der vorliegende Code of Conduct soll Ihnen helfen, die richtigen Entscheidungen im Arbeitsalltag zu treffen. Scheuen Sie sich nicht, Fragen zu stellen oder Bedenken zu äußern sowie konkrete Hinweise zu geben. Ich setze mich persönlich dafür ein, dass wir eine Kultur leben, die von Vertrauen geprägt ist, aber den Mut hat, genau hinzusehen und entschlossen zu handeln.

Ihr Bernd Eckl
CEO der BLANC & FISCHER Familienholding

UNSERE WERTE, UNSER HANDELN

Verantwortung übernehmen

Jede und jeder von uns trägt die Verantwortung für das eigene Handeln und ist angehalten, sich aktiv einzubringen. Unsere Führungskräfte nehmen Fragen und Sorgen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ernst. Dabei orientieren sie sich an unseren Leadership Principles, die helfen, Verantwortungsbewusstsein und Integrität in unserem Handeln zu wahren und zu stärken.



Langfristigen Erfolg sicherstellen

Wir planen und agieren mit Weitsicht, um den langfristigen Erfolg und die Stabilität unseres Unternehmens zu gewährleisten. Unser Handeln ist darauf ausgerichtet, nachhaltige Lösungen für gegenwärtige und zukünftige Herausforderungen zu finden.



Entscheidungen treffen

Wir treffen Entscheidungen auf Basis von Fakten und Daten sowie unter sorgfältiger Abwägung von Chancen und Risiken. Wir nehmen uns die Zeit für fundierte Entscheidungsprozesse. Wir denken nach und stellen die richtigen Fragen, um zu gewährleisten, dass unsere Entscheidungen im besten Interesse unseres Unternehmens liegen.

Wir sind die Visitenkarte des Unternehmens

Wir sind uns bewusst, dass wir alle unser Unternehmen repräsentieren, weshalb wir stets respektvoll und professionell auftreten.

Wir halten uns an Recht und Gesetz

Wir achten darauf, dass unser Handeln stets im Einklang mit den jeweils anwendbaren Gesetzen und internen Vorschriften steht.

Ethischer Anspruch

Unser Unternehmen legt Wert auf soziale Verantwortung, sowohl intern als auch extern. Wir streben danach, positive Veränderungen in der Gesellschaft zu bewirken, indem wir uns beispielsweise für faire Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und soziale Gerechtigkeit einsetzen.



DAS VERTRAUEN UNSERER KUNDEN VERDIENEN

Wir gewinnen und erhalten das Vertrauen unserer Kunden durch konsequentes, faires Verhalten. Dies beinhaltet, dass wir gesetzeswidrige und unethische Geschäftspraktiken entschieden ablehnen.



Wir bestechen nicht und sind nicht käuflich

Korruption ist in hohem Maße gesellschaftsschädigend und dementsprechend nicht nur gesetzeswidrig, sondern auch unethisch und mit unseren Werten nicht vereinbar. Wir lehnen jegliche Form von Korruption entschieden ab und vermeiden bereits den bloßen Anschein davon.

Wir leisten niemals Zahlungen oder gewähren Vorteile, die über den gesetzlich zulässigen Rahmen und das übliche Maß hinausgehen. Wir nehmen solche Zahlungen oder Vorteile niemals für uns selbst an.

Wir gewähren Amtsträgern keine persönlichen Vorteile (beispielsweise Einladungen oder Geschenke), selbst wenn die gewährten Vorteile nur einen geringen Wert haben.

Weitere Informationen zur Korruptionsprävention sind in separaten Regelungen enthalten, welche Sie **hier** finden.

Wir treten professionell auf

Uns ist bewusst, dass wir auch im außerberuflichen Bereich als Vertreterinnen und Vertreter unseres Unternehmens wahrgenommen werden können und berücksichtigen dies in angemessener Weise. Im Namen unseres Unternehmens sprechen wir nur dann, wenn wir hierzu bevollmächtigt sind. Anfragen von Medien leiten wir an die entsprechend verantwortliche Stelle in unserem Unternehmen weiter.

Im Austausch mit politischen Interessenvertretern agieren wir stets transparent und faktenbasiert. Sofern für Lobbytätigkeiten Registrierungspflichten vorgesehen sind, erfüllen wir diese.



DAS VERTRAUEN UNSERER KUNDEN VERDIENEN

Wir verhalten uns auch im Wettbewerb immer fair

Wir dulden kartellrechtswidriges Verhalten weder bei unseren Beschäftigten noch bei unseren Geschäftspartnern. Wir beteiligen uns nicht an Vereinbarungen oder abgestimmten Verhaltensweisen zwischen Unternehmen, wenn sie eine unzulässige Beschränkung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Wir tauschen mit Wettbewerbern keine vertraulichen Informationen aus.

Sofern wir auf einzelnen Märkten eine marktbeherrschende Stellung haben, missbrauchen wir diese Stellung nicht zum Nachteil anderer Unternehmen.

Auch gegenüber Unternehmen, die mit uns nicht im Wettbewerb stehen, verhalten wir uns stets fair. So beschränken wir beispielsweise nie die Freiheit unserer Käufer, ihre Weiterverkaufspreise festzulegen.

Weitere Informationen zu kartellrechtlichen Regelungen sind in separaten Regelungen enthalten, welche Sie **hier** finden.

Wir verkaufen nur sichere Produkte an unsere Kunden

Wir halten alle gesetzlichen und vertraglichen Vorgaben bezüglich der Produktsicherheit ein. Wir stellen damit sicher, dass der Produktstandard sowohl objektiven Kriterien (wie zum Beispiel gesetzlichen Vorgaben) als auch subjektiven Anforderungen (wie zum Beispiel vereinbarten Kundenspezifikationen) entspricht.

Wir folgen der strikten Maßgabe, dass die von uns in den Verkehr gebrachten Produkte mit den jeweils geltenden Produktsicherheitsvorschriften übereinstimmen müssen. Gefordert ist die Konformität von Produkten mit den einschlägigen Normen der jeweils anwendbaren Rechtsordnung, mit geltenden beziehungsweise kundenseitigen Anforderungen und letztlich auch mit den allgemeinen Sicherheitsanforderungen, die bei Benutzung des konkreten Produktes vernünftigerweise erwartet werden können. Dies umfasst auch die Aspekte der technischen IT-Sicherheitsanforderungen.

Bereits Zweifel hinsichtlich der Frage, ob die Produktsicherheit in einem konkreten Punkt gewährleistet ist, sind für uns Anlass genug, umgehend aktiv auf eine Klärung hinzuarbeiten.

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG



Wir achten und schützen unsere Umwelt.

Wir halten die jeweils geltenden Umweltvorschriften ein und arbeiten mit großem Engagement daran, Ressourcen schonend einzusetzen. Dazu streben wir kreislauffähiges Wirtschaften an, indem wir schon in der Konstruktion über die Produktion und Produktnutzung bis hin zum Ende des Lebenszykluses eines Produktes die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft (beispielsweise Recycling, Reuse, Refurbish) beachten.

Wir unterstützen die Eindämmung des Klimawandels aktiv und nutzen Möglichkeiten der Vermeidung der Verschmutzung der Umwelt.

Hierzu zählt auch ein sorgsamer Umgang mit Wasser und den Meeren unserer Erde. Wir arbeiten an der Erhaltung der biologischen Vielfalt und Ökosysteme unseres Planeten.

Weitere Informationen zu unserer Verantwortung in der Lieferkette sind in separaten Regelungen enthalten, welche Sie **hier** finden.

Unsere Werte in der Lieferkette

Unsere Lieferanten haben das Verbot der Zwangs- und Kinderarbeit zu achten. Sie haben für faire Entlohnung und faire Arbeitszeiten zu sorgen. Sie sind verpflichtet, die Vereinigungsfreiheit zu beachten und gegen Diskriminierung einzutreten. Weiter tragen sie für die Gesundheit ihrer Beschäftigten Verantwortung und haben für sichere Arbeitsplätze zu sorgen. Sie haben einen Beschwerdemechanismus einzurichten, um bei Verstößen rasch Abhilfe zu schaffen. Beim Umgang mit Konfliktmineralien sind besondere Maßnahmen zu implementieren, um Risiken zu minimieren.

Unsere Lieferanten setzen sich für den Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen ein. Soweit möglich und zumutbar werden daher Emissionen in die Atmosphäre, Ableitungen in Gewässer, Verunreinigung von Böden vermieden und Rohstoffe und natürliche Ressourcen sorgsam eingesetzt.

Der Energieverbrauch wird möglichst reduziert und Energie möglichst effizient genutzt. Die Freisetzung von Energie (in Form von Wärme, Strahlung, Licht, Lärm) sowie die Erzeugung von Abfall wird möglichst vermieden. Zur Erhaltung der biologischen Vielfalt soll der Flächenverbrauch eingeschränkt werden.

VERTRAUEN UNTEREINANDER

Wir leben Vielfalt und verstehen Unterschiede als Bereicherung

Wir gewähren allen Beschäftigten Chancengleichheit. Unter Berücksichtigung der jeweils geltenden Vorschriften unterlassen wir jegliche Diskriminierung, etwa aufgrund des Geschlechts, der Religion, der (ethnischen) Herkunft, des Alters, der Hautfarbe, einer Behinderung, des Familienstandes, der geschlechtlichen oder sexuellen Identität, einer Gewerkschaftszugehörigkeit oder anderer Unterschiede. Jegliche Art von Disziplinarmaßnahmen durch Anwendung oder Androhung physischer oder psychischer Gewalt, verbale Beschimpfungen und andere Formen der Einschüchterung sind ausdrücklich verboten. Jegliche Art der sexuellen Belästigung ist verboten und wird in keinem Fall toleriert.



Die Gesundheit und Sicherheit haben für uns höchsten Stellenwert

Wir ächten alle Formen von Zwangsarbeit sowie ausbeuterischer Kinderarbeit und berücksichtigen bei unserem Handeln die entsprechenden internationalen Abkommen (beispielsweise die entsprechenden ILO-Übereinkommen). Die Sicherheit und Gesundheit von Kindern darf niemals beeinträchtigt werden; ihre Würde ist zu respektieren. Wir halten alle jeweils hierzu geltenden Bestimmungen ausnahmslos ein.

Es ist für uns selbstverständlich, die Risiken, die sich aus den eigenen Geschäftsaktivitäten ergeben können, zu bewerten, zu überwachen und möglichen Gefährdungen vorzubeugen. Sämtliche Vorfälle, die zu einer Gesundheits- oder Sicherheitsgefährdung führen könnten, melden wir umgehend an die jeweilige Führungskraft bzw. die jeweils hierfür zuständige Fachabteilung.

Wir handeln transparent

Wir treffen Geschäftsentscheidungen im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht auf Basis persönlicher oder eigener finanzieller Interessen. Um den Anschein eines Interessenskonfliktes zu vermeiden, legen wir alle Umstände, bei denen Grund zur Annahme eines Interessenskonfliktes besteht, vor der Geschäftsentscheidung offen.

VERANTWORTLICHER UMGANG MIT INFORMATIONEN

Wir schützen unsere Informationen und halten Regeln des Datenschutzes ein

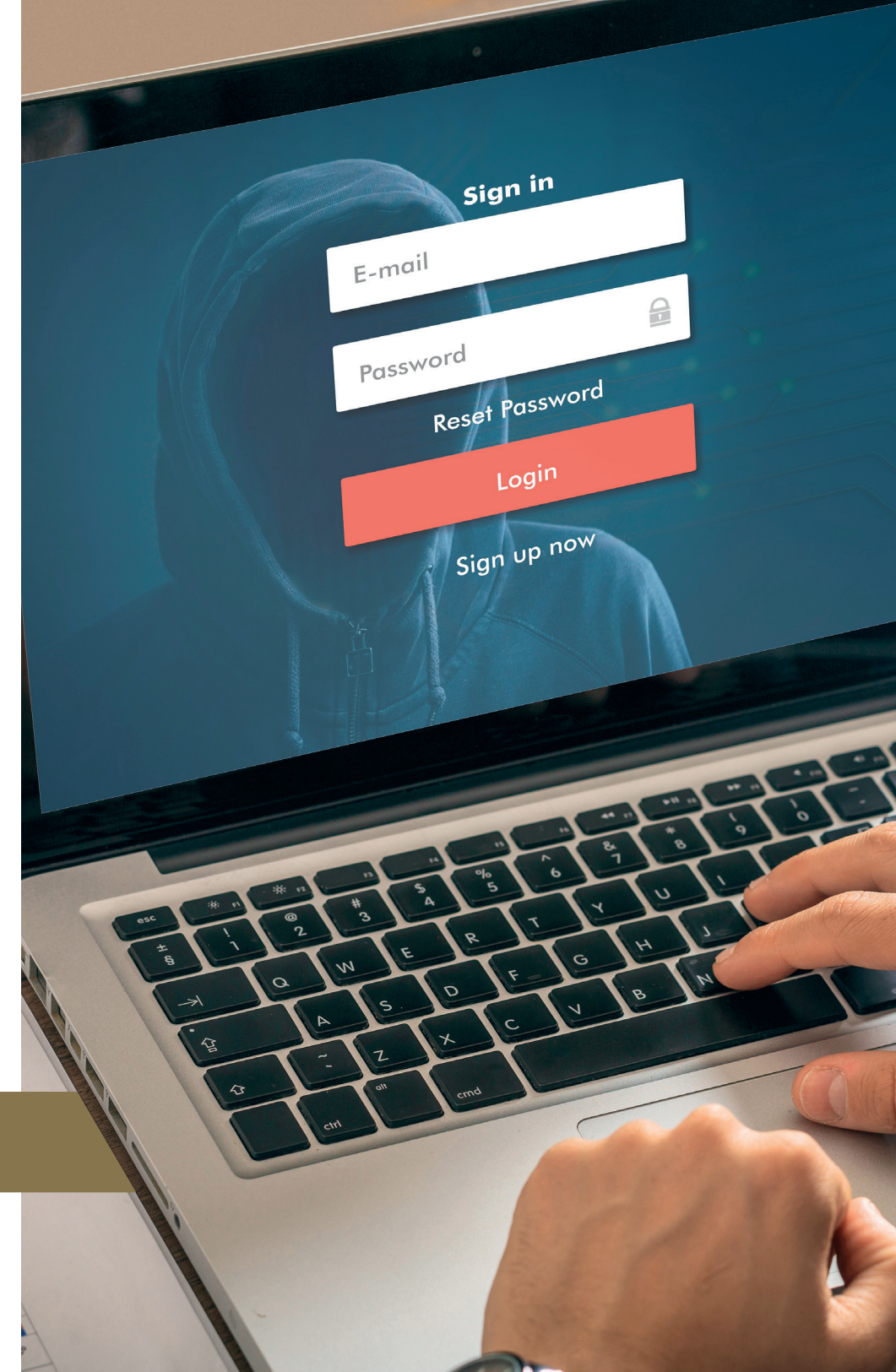
Wir begreifen die zunehmende Digitalisierung als Chance für unser Unternehmen, die gleichzeitig aber auch Risiken beinhaltet. Die von uns verarbeiteten Informationen stellen hierbei eine wertvolle Ressource dar. Sie gilt es daher stets angemessen und durch alle zu schützen.

Wir stellen sicher, dass hinsichtlich der Vertraulichkeit (Informationen werden nur Berechtigten zugänglich gemacht), Integrität (Änderungen von Daten müssen nachvollziehbar sein) und der Verfügbarkeit (insbesondere Verhinderung von IT-System-Ausfällen) ein angemessenes Schutzniveau besteht.

Wir beachten zudem die jeweils geltenden nationalen Vorschriften des Datenschutzes, welche Menschen vor Beeinträchtigung ihrer Privatsphäre schützen sollen.

Wir verwenden personenbezogene Daten nur dann und nur so lange, wie es eine Rechtfertigung hierfür gibt. Eine solche Rechtfertigung kann insbesondere vorliegen, wenn eine dokumentierte Einwilligung der jeweils betroffenen Person vorliegt, eine gesetzliche Verpflichtung zur Verwendung vorliegt oder ein berechtigtes Interesse an der Verwendung besteht. Beim Bestehen eines berechtigten Interesses ist zusätzlich eine dokumentierte Interessensabwägung erforderlich.

Weitere Informationen zum Thema Informationssicherheit und Datenschutz sind in separaten Regelungen enthalten, welche Sie **hier** finden.



VERANTWORTLICHER UMGANG MIT UNSEREN FINANZEN

Wir kommen unseren Verpflichtungen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung nach.

Wir stellen sicher, dass wir keine auffälligen Zahlungen entgegennehmen, denen ein Verdacht der Herkunft aus kriminellen Handlungen anhaftet. Wir gehen keine geschäftlichen Beziehungen zu Personen oder Unternehmen mit kriminellem oder terroristischem Hintergrund ein.

Wir beachten die jeweils anwendbaren Vorschriften zur Exportkontrolle, insbesondere hinsichtlich Embargos und Sanktionen.

Wir stellen eine ordnungsgemäße Buchführung, Bilanzierung und Finanzberichterstattung nach den jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorgaben sicher und beachten die jeweils geltenden Steuergesetze.



UNSERE VERANTWORTUNG



Dieser Code of Conduct gibt einen Überblick über einzuhaltende Regelungen, welche für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter relevant sind. Zu einzelnen Compliance-Themen existieren separate Regelwerke, auf welche dieser Code of Conduct an den entsprechenden Stellen verweist und in denen weitere Detailinformationen mit Beispielen zu finden sind.



Fallen Ihnen mögliche Verstöße gegen diesen Code of Conduct, gegen Gesetze oder andere interne Regelungen auf, informieren Sie bitte Ihre Führungskraft, die Geschäftsführung oder Compliance (compliance@blanc-fischer.com).

Wenn es Ihnen unangenehm ist, das Problem mit den genannten Stellen zu besprechen, können Sie Ihren Hinweis auch anonym mittels unseres Hinweisgebersystems abgeben. Dieses finden Sie auf der Homepage www.blanc-fischer.com unter der Rubrik Familienholding/Compliance.

Jeder Hinweis wird im Rahmen der gesetzlichen Regelungen vertraulich behandelt. Wir stellen sicher, dass Hinweisgeber wegen ihres Hinweises keine Nachteile erfahren.